



Jaarverslag 2024

Voorwoord

Ook in 2024 heeft Stichting School's cool Arnhem (hierna SCA) zich volop ingezet om zoveel mogelijk kinderen en jongeren te helpen bij de overgang van het basisonderwijs naar het voortgezet onderwijs. Maar ook de aanvragen van jongeren die al op het voortgezet onderwijs zitten, in hogere klassen, hebben we kunnen invullen en voor deze jongeren een thuismentor kunnen inzetten.

SCA benadrukt dat gelijke kansen in het onderwijs voor alle kinderen, ongeacht hun achtergrond of waar ze zijn geboren, van cruciaal belang zijn. Alle kinderen en jongeren moeten in staat worden gesteld om hun talenten volledig te benutten. Dit is niet alleen belangrijk voor henzelf, maar ook voor de toekomst van onze samenleving.

In Arnhem zet de gemeente zich, samen met scholen, onderwijsinstellingen, ouders en organisaties zoals SCA, in om gelijke kansen voor jongeren te vergroten. Daarnaast krijgt het voorkomen van Voortijdig Schoolverlaten (VSV) steeds meer aandacht. Om hieraan bij te dragen, richt SCA zich nu ook op jongeren van 14 jaar en ouder binnen het thuismentorprogramma.

Het mentorprogramma van SCA slaat een brug tussen de drie leefwerelden van jongeren: school, thuis en hun omgeving. Mentoren komen wekelijks thuis langs en bieden begeleiding in de vertrouwde leefomgeving van de leerling. Dit traject, dat ongeveer een jaar duurt, focust niet alleen op de jongere, maar betreft ook actief de ouders waar mogelijk. Dankzij deze persoonlijke aanpak ontdekken leerlingen hun talenten, krijgen ze meer zelfvertrouwen en leren ze hun kansen optimaal te benutten.

In 2024 weer hebben we veel leerlingen kunnen helpen en ondersteunen, zelfs meer dan in 2023. Onze oprechte dank gaat uit naar de Gemeente Arnhem, de fondsen, de scholen en alle andere betrokkenen die met vertrouwen ons werk hebben gesteund. We zijn enorm blij dat SCA omarmd wordt door zoveel mensen die regelmatig, zonder eigenbelang, met ons samenwerken om kansen voor kinderen te creëren.

Freddy Sikkes,
Voorzitter School's cool Arnhem

Maart 2025

"Als we kinderen niet onderwijzen, versterken we ongelijkheid. Onderwijs mag geen privilege zijn, het is een fundamenteel recht."

(Michelle Obama).

1. De organisatie van School's cool Arnhem

1.1 Algemeen

Bij SCA geloven we dat elk kind de kans verdient om uit te groeien tot een gelukkige en veerkrachtige burger die zich fijn en veilig voelt in een snel veranderende wereld. Gelijke kansen staan bij ons centraal en we zetten ons daar met hart en ziel voor in. Met een toegewijd team van thuismentoren, een mentorcoördinator en een actief bestuur bieden we kinderen de aandacht en begeleiding die ze nodig hebben. We ondersteunen hen bij een soepele overgang tussen verschillende onderwijsniveaus en zetten ons in om vroegtijdig schoolverlaten te voorkomen.

1.2 Bestuur

Het bestuur kenmerkt zich als een meewerkend bestuur dat volledig uit vrijwilligers bestaat. De samenstelling van het bestuur was in 2024 als volgt:

Freddy Sikkes, voorzitter
Sophie Le Poole, secretaris
Karin Benter, penningmeester
Harry Klein Koerkamp, algemeen bestuurslid
Aranka Pullens, primair proces (tot 1 juli 2024)

1.3 Mentorcoördinator

Het primaire proces wordt verzorgd door de mentorcoördinator. Zij fungeert als dagelijks en operationeel aanspreekpunt voor thuismentoren. Tot haar taken behoren onder andere het contact leggen met de scholen, het werven van leerlingen en mentoren, het verzorgen van intakes met mentoren, het maken van koppelingen, het organiseren van de formulierstroom en de dagelijkse operatie rondom de mentoraten, alsmede de organisatie van introductie- en intervisiebijeenkomsten.

De mentorcoördinator in 2024 is Elsemiek van Dulmen, zij is als zzp'er (0,2 fte) aangesteld. Vanwege zwangerschapsverlof van Elsemiek zijn haar taken vanaf oktober 2024 waargenomen door de secretaris en penningmeester. Ook is Hanneke Teisseire-van de Ven, voormalig thuismentor van SCA, vanaf oktober 2024 als zzp'er aangetrokken om enerzijds de contacten met de PO en VO scholen te verdiepen en anderzijds contacten met externe relaties te leggen t.b.v. fondsenwerving.

MEVOS : Mentorvolgsysteem

Vanaf zomer 2024 is het Mentorvolgsysteem geïmplementeerd voor SCA.

Dit systeem biedt inzicht in o.a. nieuwe aanmeldingen van leerlingen en mentoren, mentoraten, gemaakte afspraken, evaluaties en benodigde documenten (bv. VOG).

Niet alleen voor de mentorcoördinator is MEVOS een efficiënte tool, maar ook de bestuursleden hebben snel een goed overzicht van de lopende en openstaande mentoraten.

1.4 Thuismentoren

Alle mentoren beschikken over een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) en ondertekenen een gedragscode. Gedurende ongeveer een jaar bezoeken ze hun leerlingen wekelijks thuis om te helpen met schoolzaken, zoals huiswerk, planning, en het bespreken van vragen of problemen rondom school. Daarnaast ondersteunen ze waar nodig bij het vinden van leuke vrijetijdsactiviteiten en moedigen ze ouders aan om betrokken te zijn, bijvoorbeeld door ouderavonden op school bij te wonen. Voor elke mentorperiode is per leerling een budget beschikbaar, waarmee mentoren een uitstapje of passende activiteit kunnen organiseren. Ieder mentoraat is maatwerk!

Eind 2024 waren er 37 mentoren actief (ter vergelijking in 2023: 30);

Hiervan zijn 6 mentoren voor de zomervakantie gestart en de rest vanaf september.

(27 nieuw mentoraten in sept.)

De rondgang langs scholen door Hanneke in oktober/november heeft wederom nieuw mentoraten opgeleverd. Schoolmentoren zijn wederom attent gemaakt op SCA hetgeen geresulteerd heeft in

aanmeldingen van leerlingen in november en december die na een eerste start in de brugklas toch wel wat extra steun kunnen gebruiken.

1.4.1 Intervisie en scholing voor thuismentoren

Er zijn in 2024 drie intervisie/thema avonden georganiseerd voor de mentoren met de volgende onderwerpen:

- januari 2024: Nieuwjaarsbijeenkomst en discussie met trainer/coach Anne Yfke Sleuring van de Waardewerkplaats over 'Armoede'.
- april 2024; Leroy van de Pol van Chakana Coaching heeft een workshop gegeven over het thema 'Jongeren', waarbij vooral de werking van het puberbrein aan de orde kwam. Daarnaast aandacht voor 'hoe vergroot je de motivatie en het zelfvertrouwen van jongeren'.
- juni 2024: Presentatie en discussie door Margot Ufkes (ondersteuningscoördinator van het Thomas a Kempis College) over Nederlands als tweede taal (NT 2).

1.4.2 Mentorboekje

In samenwerking met Leroy van de Pol van 'Chakana Coaching' is een nieuw mentorboekje ontwikkeld voor onze thuismentoren. Dit boekje geeft tips en trucs voor de begeleiding van een leerling. Het is een praktisch handboek(je) met thema's waar thuismentoren mee te maken krijgen/hebben.

2. Doelgroep en leerlingen

SCA werkte in 2024 samen met onderstaande scholen:

Primair onderwijs	Voortgezet Onderwijs
ISK	Aeres Velp
De Klaproos	Arentheem College/Thomas a Kempis
De Kringloop	GSG Guido
De Laarhorst	Jan Ligthart Brugjaar (Olympus College)
Het Mozaïek	Leerpark Presikhaaf
De Paulusschool	Lorentz Lyceum
IKC Ravelijn	Lyceum Elst
De Pyramide	Maarten van Rossum
De Witte Vlinder	Montessori College
	OBC Huissen/Elst
	Olympus College
	Titus Brandsma
	VMBO t Venster

Leerlingen:

In totaal zijn in kalenderjaar 42 leerlingen begeleid. Ofwel in de eerste helft, dan wel in de tweede helft van het schooljaar en soms ook iets langer, al naar gelang de hulpvraag.

Verdeling J/M: :

jongens: 23

meisjes: 19

Verwezen vanuit:

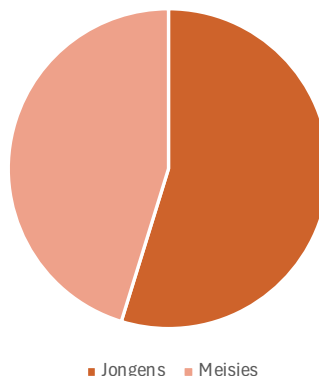
Primair Onderwijs: 4

Voortgezet Onderwijs: 8

Overgang PO-VO,

incl. Jan Ligthart Brugjaar): 30

Verdeling jongens/meisjes in 2024

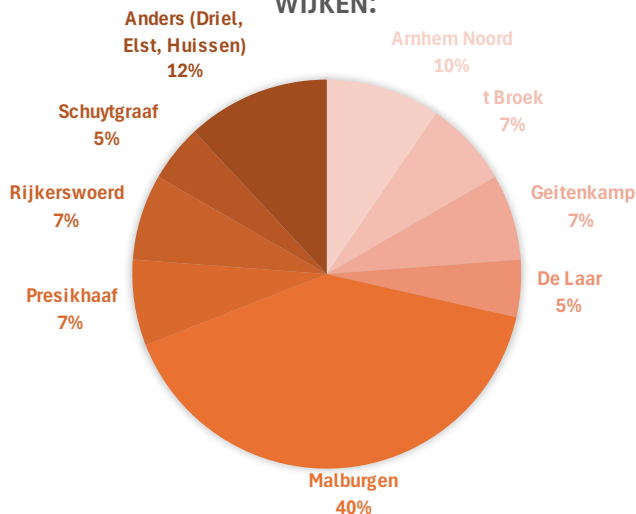


De leerlingen waren afkomstig uit diverse Arnhemse wijken en het opleidingsniveau varieerde van praktijkonderwijs tot en met Havo/VWO.

Aantallen:

Arnhem Noord:	4
't Broek:	3
Geitenkamp:	3
De Laar:	2
Malburgen:	17
Presikhaaf:	3
Rijkerswoerd:	3
Schuytgraaf:	2
Anders:	
(Driel, Elst, Huissen)	5

VERDELING LEERLINGEN OVER DE ARNHEMSE
WIJKEN:



3. Financiën in 2024

In 2024 is een positief resultaat gehaald. Naast de subsidie van Gemeente Arnhem zijn er ook weer gelden, via SC NL, van de Stichting Kinderpostzegels ontvangen (subsidie voor 15 leerlingen). De helft van de jaarlijkse subsidie wordt pas in het volgende jaar uitbetaald. In 2024 is de 2e termijn van subsidie 2023 ontvangen. De overlopende activa hebben betrekking op mentorvergoedingen van november/december 2023 die in januari 2024 nog zijn uitbetaald.

Balans			
<i>Activa per 31-12-2024</i>		<i>Passiva 31-12-2024</i>	
Saldo ABN Bestuurs Rek	€ 3.755	Resultaat lopend boekjaar	€ 5.812
Saldo ABN Spaar Rek	€ 47.652	Eigen vermogen	€ 45.595
Totaal	€ 51.407	Totaal	€ 51.407
Balans			
<i>Activa per 31-12-2023</i>		<i>Passiva 31-12-2023</i>	
Saldo ABN Bestuurs Rek	€ 2.211	Eigen vermogen eind 2022	€ 6.814
Saldo ABN Spaar Rek	€ 43.315	Resultaat lopend boekjaar	€ 4.547
Overlopende activa	€ 182	Eigen vermogen eind 2023	€ 11.361
		Overlopende passiva	€ 3.260
		Voorziening/deskundigheidsbevordering	€ 31.087
Totaal	€ 45.708	Totaal	€ 45.708

Verkorte jaarrekening						
Inkomsten	Betreft	Bedrag	Uitgaven	Betreft	Bedrag	Begroot
	Rente over 2024	€ 847	1.	Mentorvergoeding	€ 12.146	€ 12.800,00
	Gem Arnhem Subsidie	€ 30.000	2.	Coördinatie werk	€ 16.042	€ 13.100
	SC NL, bijdrage KPZ * 2023	€ 5.000	3.	Intervisie	€ 632	€ 1.860
	SC NL, bijdragen KPZ * 2024	€ 7.370	4.	Bankkosten	€ 291	€ 300
			5.	Bestuurskosten	€ 918	€ 600
	* KPZ=Kinderpostzegels		6.	PR & Communicatie	€ 5.939	€ 1.500
			7.	SC Nederland	€ 1.436	€ 650
				Saldo	€ 5.812	
Totaal		€ 43.217			€ 43.217	€ 30.810

Het positieve resultaat wordt ten gunste van het Eigen Vermogen gebracht.

Een aantal posten zijn qua kosten hoger uitgevallen dan begroot. De introductie van het MEVOS en de ontwikkeling van een nieuw mentorboekje was niet voorzien dit jaar.

Te zien in de posten '7. SC Nederland' resp. '6. PR& Communicatie'.

Als gevolg van de introductie van een nieuwe huisstijl door SC Nederland in de loop van 2024, heeft SCA besloten om de website te updaten met niet alleen de nieuwe huisstijl maar tegelijkertijd ook de teksten en opzet/ indeling van de website aan te passen. In 2025 zal de website nog verder worden geprofessionaliseerd.

De inzet van Hanneke Tesseire ten tijde van het zwangerschapsverlof van de mentorcoördinator leidde tot onvoorziene kosten. Door het genereren van extra inkomsten via de Stichting Kinderpostzegels wisten we het afgelopen jaar positief af te sluiten

De kostenpost Intervisie is in 2024 lager uitgevallen doordat we als bestuur en mentorcoördinator meer zelf hebben gedaan.

De boekhouding is dit jaar zelfstandig gevoerd door de penningmeester en is op correctheid getoetst door de kascontrolecommissie. Deze bestond uit Jan Wagenmakers (oud-bestuurslid) en Harry Klein Koerkamp (bestuurslid).

4. Samenwerking

School's cool Arnhem zoekt de samenwerking met verwante en complementaire organisaties, zoals de Internationale Schakelklas (ISK), Stichting Pas, Presikhaaf University, de Zomerschool en de Weekendschool. Ook de Sociale Wijkteams en Wijkteams Leefomgeving werden weer benaderd met informatie over onze Stichting en de oproep om aanmelding. Ook is er regelmatig contact met SC in Nijmegen en SC Nederland.

We proberen elkaar waar mogelijk te helpen, bijvoorbeeld door de inzet van onze thuismentoren over de gemeentegrens.

5. Vooruitblik

Door de extra inkomsten via Kinderpostzegels in 2024 hebben is er in het afgelopen jaar een professionaliseringslag gemaakt door de introductie van MEVOS. In 2025 zal dit systeem verder verfijnd en aangepast worden, waardoor we de mentoraten nog beter gemonitord kunnen worden.

De slag om SCA (weer/verder) onder de aandacht te brengen bij scholen, serviceclubs en andere organisaties t.b.v. het werven van leerlingen, thuismentoren en fondsen zal door de inzet van een extra (betaalde) medewerker (Hanneke Teisseire-van de Ven) in de eerste helft van 2025 worden vervolgd.

In verband met verdere professionalisering zal er per 1 januari 2025 een vertrouwenspersoon worden benoemd.

Afhankelijk van de gerealiseerde resultaten zal halverwege het jaar worden bepaald of deze extra medewerker (financieel) behouden kan worden en mogelijk ook kan ondersteunen bij het primaire proces.

In het jaar 2025 wordt SCA gesteund door de Gemeente Arnhem. De organisatie is daar voor een groot deel van afhankelijk. Daarom zullen we de Gemeente Arnhem wederom vragen om blijvende steun, ook in de komende jaren (2026 e.v.).

De groei van het aantal mentoraten laat zien dat de behoefte voor extra steun en zorg hard nodig is. Wij verwachten een groei in 2025 richting de 50 mentoraten.

6. Partners en sponsoren



Maart 2025

